

Anfrage der Fraktion Die Linke vom 31.01.2023

hier: Auskünfte über Beschäftigungsverhältnisse bei der Stadt Butzbach

Beschluss: Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

Frage 1: Wie viele Mitarbeiterinnen haben seit dem 01.07.2022 ihr Beschäftigungsverhältnis bei der Stadt Butzbach gekündigt?

Zum Stichtag des 16.02.2023 haben seit dem 01.07.2022 insgesamt 28 Beschäftigte ihr Arbeitsverhältnis bei der Stadt Butzbach gekündigt. Darunter sind 6 Beschäftigte, die ihr Arbeitsverhältnis aufgrund von Rentenbezug gekündigt haben.

- Beschäftigte der allgemeinen Verwaltung: 4 Beschäftigte (1 Beschäftigte aufgrund von Rentenbezug)
- Erzieherpersonal: 16 Beschäftigte (1 Beschäftigte aufgrund von Rentenbezug)
- Arbeiter: 8 Beschäftigte (4 Beschäftigte aufgrund von Rentenbezug)

Frage 2: Wie vielen Mitarbeiterinnen wurde seit dem 01.07.2022 durch den Arbeitgeber gekündigt? Zum Stichtag des 16.02.2023 wurde seit dem 01.07.2022 insgesamt einem/einer Beschäftigten das Arbeitsverhältnis seitens des Arbeitgebers gekündigt.

- Beschäftigte der allgemeinen Verwaltung: 1 Beschäftigte
- Erzieherpersonal: -/-
- Arbeiter: -/-

Frage 3: In wie vielen Fällen wurde ein Aufhebungsvertrag zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses geschlossen? Zur vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses wurde seit dem 01.07.2022 von insgesamt 28 Beschäftigten mit 7 Beschäftigten ein Auflösungsvertrag abgeschlossen.

- Beschäftigte der allgemeinen Verwaltung: 2 Beschäftigte
- Erzieherpersonal: 2 Beschäftigte
- Arbeiter: 3 Beschäftigte

Frage 4: Wie viele Mitarbeiterinnen wurden seit dem 01.07.2022 neu eingestellt? Zum Stichtag des 16.02.2023 erfolgten seit dem 01.07.2022 insgesamt 50 Neueinstellungen.

- Beschäftigte der allgemeinen Verwaltung: 10 Beschäftigte
- Erzieherpersonal: 33 Beschäftigte
- Arbeiter: 7 Beschäftigte

Frage 5: Wie viele Stellen sind zum 31.01.2023 unbesetzt (in dem Sinne, dass diese sofort mit einer neu eingestellten Vollzeitkraft/Teilzeitkraft besetzt werden können)? Die Auswertung der unbesetzten Stellen erfolgt aus dem Stellenplan des Haushaltsjahres 2022. Eine Auswertung aus dem Stellenplan des Haushaltsjahres 2023 ist nicht erfolgt, da der Haushaltsplan des Haushaltsjahres 2023 noch nicht genehmigt wurde. Der freie Stellenanteil aus dem Stellenplan 2022 beträgt insgesamt 18,5 freie Stellen. Weiterhin ist zu erwähnen, dass 24 Beschäftigte sich z.Zt. in Elternzeit, Mutterschutz oder im Beschäftigungsverbot befinden.

- Beschäftigte der allgemeinen Verwaltung: 8 freie Stellen (2 Beschäftigte befinden sich derzeit in Elternzeit)
- Erzieherpersonal: 5 freie Stellen (22 Beschäftigte befinden sich derzeit in Beschäftigungsverbot/Mutterschutz/Elternzeit)

- Arbeiter: 6,5 freie Stellen